цифра

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ЦИФРА»

Москва, 2024

119311, г. Москва,
пр. Вернадского, 6

+7 (495) 665-91-31
info@zyfra.com

zyfra.com

цифра

Оглавление

1. Общие положения 3

2. Цели и задачи антикоррупционной политики, результаты ее применения 5

3. Основные принципы применения антикоррупционной политики 5

4. Перечень коррупционных действий, включая правонарушения и предупреждение их совершения 7

5. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами 10

6. Информация, подлежащая раскрытию при приеме на работу и в процессе работы 10

7. Стандарты поведения работников обществ во взаимоотношениях с лицами, с которыми работники обществ вступают в деловые отношения. 12

8. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции 14

9. Подарки и представительские расходы 14

10. Антикоррупционное просвещение работников компании 15

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в положение об антикоррупционной политике 15

12. Заключительные положения 16

13. Лицо, ответственное за соблюдение настоящего положения об антикоррупционной политике 16

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Антикоррупционной политике (далее, настоящее Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и является локальным нормативным актом Группы компаний «ЦИФРА».

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия, термины и определения:

«Группа компаний «ЦИФРА» — компании, входящие в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА», как этот как термин определен в ст. 9 ФЗ от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции».

«Руководство Обществ» — Генеральные директора и директора компаний, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА», заместители генеральных директоров и директоров компаний, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА», руководители (директора) структурных (профильных) подразделений по направлениям.

«Работник(и) Обществ» — Физическое(ие) лицо(а), вступившее(ие) в трудовые отношения с компаниями, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА».

«Контрагент» — Физическое или юридическое лицо, с которым компанией(ями), входящей(ими) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» заключен гражданско-правовой договор.

«Коррупция» — Злоупотребление работником компании(ий), входящей(их) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» служебным положением, дача взятки, посредничество во взяточничестве злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование им своего должностного положения вопреки законным интересам компании(ий), входящей(их) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах компаний(ий), входящей (их) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА».

«Конфликт интересов» — Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих должностных (трудовых) обязанностей и/или при которой между личной заинтересованностью работника и законными интересами компании(ий), входящей(их) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» возникает или может возникнуть противоречие, способное привести к причинению вреда и/или деловой репутации представляемому им компании(ий), входящей(их) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» или Группе компаний «ЦИФРА» в целом.

«Личная заинтересованность работника» — Заинтересованность работника компании(ий), входящей(их) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА», связанная с возможностью получения им при исполнении должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества ли услуг имущественного характера, иных имущественных прав, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), и/или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и/или лица, состоящие с ним

в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

«Коррупционные действия» — Незаконные действия работников компаний, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА», совершение которых приводит или может привести к Коррупции.

«Коррупционные правонарушения» — Коррупционные действия работников компаний, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА», за совершение которых предусмотрена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность.

«Коррупционное поведение» — Поведение, которое может быть истолковано окружающими, как направленное на получение личной выгоды путём злоупотребления общепринятыми в гражданском обществе обычаями по соблюдению этически-деловых норм и стандартов.

«Коррупционные риски» — Возможность совершения работником компании, входящей в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА», а также иными лицами от имени или в интересах Группы компаний «ЦИФРА» Коррупционного правонарушения.

«Служба безопасности (СБ)» — Департамент безопасности ООО «ЦИФРА», сотрудники, отвечающие за направление работы по обеспечению безопасности в компаниях, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА».

«Корпоративная сеть» — Совокупность локальных электронных сетей Группы компаний «ЦИФРА».

1.3. Кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются все работники Обществ вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.4. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение Коррупции, а также профилактику и пресечение Коррупционных действий и (или) правонарушений работниками Общества (Обществ) Группы компаний «ЦИФРА».

1.5. Антикоррупционная политика отражает приверженность компаний, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» политике государства, стремящегося к совершенствованию работы государственного аппарата, в том числе во взаимоотношениях с хозяйствующими субъектами, а также хозяйствующих субъектов между собой, основанных на принципах прозрачности, предсказуемости и взаимного доверия.

1.6. При приеме на работу в компанию(ии), входящую(ие) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» физические лица должны ознакомиться с настоящим Положением под роспись в порядке, определяемом Департаментом по управлению персоналом ООО «ЦИФРА» и/или подразделениями по управлению персоналом в организационной структуре компаний, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА».

2. Цели и задачи антикоррупционной политики, результаты ее применения

Целью Антикоррупционной политики является разработка и реализация системы мер, направленных на противодействие Коррупции и обеспечивающих недопущение совершения Коррупционных действий и (или) правонарушений работниками Обществ Группы компаний «ЦИФРА».

Задачами Антикоррупционной политики являются:

- определение перечня Коррупционных действий и правонарушений;
- информирование работников Обществ о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению Коррупции и ответственности за совершение Коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению Коррупции в компаниях, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА»;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие Коррупции в компаниях, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА»;
- закрепление ответственности работников Обществ за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

В результате применения Антикоррупционной политики должны быть обеспечены:

- исключение рисков совершения компаниями, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» и/или их работниками Коррупционных действий и/или правонарушений;
- формирование у работников Обществ антикоррупционного корпоративного сознания, а также единообразного понимания позиции о непринятии Коррупции в любых её формах и проявлениях;
- установление обязанности работников Обществ знать и соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также требования настоящего Положения.

3. Основные принципы применения антикоррупционной политики

3.1. Основные принципы предупреждения совершения Коррупционных действий.

3.1.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам права.

3.1.2. Принцип трансляции «Тона сверху», согласно которому Руководство Обществ в целях создания единых принимаемых норм этического поведения в Группе компаний «ЦИФРА» ожидает от работников Обществ поведения, аналогичного собственному.

При этом, для демонстрации «Тона сверху» Руководство Обществ Группы компаний «ЦИФРА» своим личным участием и положительными примерами демонстрирует и/или обеспечивает:

- стандарты соблюдения этических и деловых норм поведения на собственном примере;
- негативное отношение к проявлениям неэтичного и/или нечестного поведения;
- равное отношение ко всем работникам Обществ вне зависимости от должностной позиции;
- доведение образцов этических и деловых норм поведения до сведения всех работников Обществ;
- ознакомление и соблюдение норм настоящей Политики всеми работниками Обществ.

3.1.3. Принцип запрета совершения Коррупционных действий.

3.1.4. Принцип культивирования среди работников Обществ нетерпимости к Коррупции, в целях воспрепятствования совершению действий, которые могут быть признаны Коррупционными.

3.1.5. Принцип осведомленности работников о действующем на территории РФ антикоррупционном законодательстве, внедрении в практику компаний, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» определенных стандартов поведения и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы; предотвращении и урегулировании Конфликта интересов; принимаемых мерах в компаниях, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» по предупреждению Коррупции, в том числе:

- по выявлению и устранению возможных причин Коррупции;
- по расследованию и рассмотрению судами Коррупционных правонарушений, к совершению которых могут причастны работники Обществ;
- по минимизации Коррупционных рисков.

3.2. Основные принципы установления перечня раскрываемой информации, предоставляемой потенциальным работником при его трудоустройстве, а также в процессе работы.

3.2.1. Принцип полноты раскрываемой информации о возможном Конфликте интересов, заключающийся в том, что физические лица при приеме на работу в компанию(ии), входящую(ие) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» и действующие работники Обществ должны представить максимальный объем достоверных сведений, в соответствии с п. 6.1. Настоящего положения.

3.2.2. Принцип раскрытия информации о реальном Конфликте интересов, заключающийся в том, что при выборе Контрагента либо взаимодействии с ним, участвующие в данной процедуре работники компаний, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» должны незамедлительно раскрывать информацию в соответствии с п.6.2. Настоящего положения.

3.2.3. Принцип раскрытия информации о государственной и муниципальной службе, порядок действий, которого определяется в п. 6.3. настоящего Положения.

3.3. Основные принципы при введении стандартов поведения во взаимоотношениях с лицами, с которыми работники Обществ вступают в деловые отношения.

3.3.1. Принцип открытости, заключающийся в том, что при наличии фактов склонения работников Обществ к совершению Коррупционных действий, указанные работники должны информировать лиц, с которыми они вступают в деловые отношения о действующих в соответствии с настоящим Положением антикоррупционных стандартах, нормах и правилах поведения.

3.3.2. Принцип ответственности и неотвратимости наказания, заключающийся в возможности привлечения к дисциплинарной ответственности в том случае, если совершенные работниками действия, а равно иное неисполнение требований настоящего Положения, нанесли компании(ям), входящей(их) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» и/или Группе компаний «ЦИФРА» в целом материальный вред, ущерб деловой репутации, либо такие действия послужили основанием для привлечения к ответственности компании(ий), входящей(их) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» за нарушения антикоррупционного законодательства.

4. Перечень коррупционных действий, включая правонарушения и предупреждение их совершения

4.1. Возможные Коррупционные действия работников Обществ, признающиеся Коррупционными правонарушениями и влекущие привлечение работников Обществ их совершивших, к уголовной ответственности.

4.1.1. Дача взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав работником лично или по его распоряжению или просьбе другими работниками либо иными лицами лицу, замещающему должности в государственных и муниципальных органах (учреждениях, корпорациях), в том числе иностранных (включая международные организации), обладающему распорядительными правами, за то, чтобы такое лицо с их помощью совершило либо способствовало совершению любых действий (бездействию) в пользу работников компании(ий), входящей(их) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА», либо попустительствовало (ст. 291 Уголовного кодекса РФ).

4.1.2. Посредничество во взяточничестве, то есть непосредственная передача от других работников либо иных лиц взятки указанным в п. 4.1.1. лицам (ст. 291.1. Уголовного кодекса РФ).

4.1.3. Злоупотребление любым работником компании(ий), входящей(их) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА», обладающим распорядительными правами, своими полномочиями вопреки законным интересам компании(ий), входящей(их) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» и/или Группы компаний «ЦИФРА» в целом, для извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц, либо нанесения вреда другим лицам, если такие действия причинили существенный вред правам и законным интересам компании(ий), входящей(их) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» и/или Группе компаний «ЦИФРА» в целом, Контрагентам и другим лицам, с которыми работники вступают в деловые отношения (ст. 201 Уголовного кодекса РФ).

4.1.4. Коммерческий подкуп, то есть передача работником компании(ий), входящей(их) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» работникам иных организаций, с которыми он вступает в деловые отношения, а равно передача такими работниками работнику компании(ий), входящей(их) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» и получение им денег, ценных бумаг,

иного имущества, оказание услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за вмешательство с использованием имеющихся полномочий в деятельность организаций и совершение любых действий в интересах дающего, либо другого лица, от имени которого оно выступает (ст. 204 Уголовного кодекса РФ).

4.1.5. Провокация взятки, коммерческого подкупа, то есть попытка передачи лицу без его согласия, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав в целях искусственного создания доказательств совершения преступления или шантажа (ст. 304 Уголовного кодекса РФ).

4.2. Возможные Коррупционные действия, признающиеся Коррупционными правонарушениями и влекущие привлечение к административной ответственности компаний.

4.2.1. Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, действия (бездействие), связанного с занимаемым им служебным положением - (ст.19.28 Кодекса РФ об административных правонарушениях).

4.2.2. Привлечение к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» — (ст. 19.29 Кодекса РФ об административных правонарушениях).

Примечание: Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации. (ч.4 ст.12. Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

4.3. Возможные Коррупционные действия работников Обществ, влекущие привлечение работников к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

4.3.1. Признается Коррупционным действием и влечет дисциплинарную ответственность привлечение работником Общества (Обществ) Контрагента без уведомления и согласия Руководства Обществ в случаях, если такой работник:

- владеет акциями и долями привлечённого Контрагента, а также участвует в нем, если Контрагент является хозяйственным товариществом, либо

- замещает должности единоличного исполнительного органа (директор, генеральный директор, руководитель управляющей организации) и/или коллегиального исполнительного органа (дирекция, правление) этого Контрагента, либо избран в его Совет директоров, или
- находится в родственных, семейных, дружеских, приятельских и иных личных отношениях с работниками названного Контрагента, а равно
- находится в родственных, семейных, дружеских, приятельских и иных личных отношениях с Контрагентом, который является индивидуальным предпринимателем либо самозанятым.

4.4. Предупреждение совершения Коррупционных действий со стороны Руководства Обществ.

4.4.1. Руководство при предупреждении Коррупционных действий:

- организует процесс приема и рассмотрения сообщений о возможных фактах склонения работников компании(ий), входящей(их) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» к совершению Коррупционных действий, а также о случаях их совершения;
- принимает меры по защите работника Общества (Обществ), сообщившего о случае совершения Коррупционных действий другими работниками компании(ий), входящей(их) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА», в части обеспечения такому работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности;
- обеспечивает конфиденциальность рассмотрения представленных сообщений о возможных фактах склонения к совершению либо совершении Коррупционных действий;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению и (или) расследованию Коррупционных правонарушений, включая привлечение к проведению оперативно-розыскных мероприятий и следственных действий;
- организует проведение оценки результатов реализации настоящего Положения и подготовки соответствующих отчетных материалов.

4.5. Предупреждение совершения Коррупционных действий работниками Обществ.

4.5.1. Работники Обществ, действуя от их имени и в их интересах или в интересах Группы компаний «ЦИФРА» в целом, должны:

- неукоснительно соблюдать в процессе своей профессиональной деятельности нормы настоящего Положения, а также руководствоваться его принципами и требованиями;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении Коррупционных действий;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении Коррупционных действий и/или правонарушений (Коррупционное поведение);
- незамедлительно информировать Руководство Обществ и/или СБ о ставших известными фактах склонения к совершению Коррупционных действий, используя при этом любой удобный и доступный способ (устно, письменно, электронное сообщение, телефонограмма);
- незамедлительно информировать Руководство Обществ и/или СБ о ставших известными фактах совершения Коррупционных действий и/или правонарушений другими работниками Обществ, Контрагентами и/или их представителями, используя при этом любой удобный и доступный способ (устно, письменно, электронное сообщение, телефонограмма).

5. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

5.1. Работа компаний, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» по предупреждению Коррупции при взаимодействии с Контрагентами, проводится по следующим направлениям:

- установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с Контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию Коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;
- внедрение специальных процедур проверки Контрагентов в целях снижения риска вовлечения компаний, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» в Коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с Контрагентами (сбор и анализ сведений о потенциальных Контрагентах, их репутации в деловых кругах, длительности хозяйственной деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах и т.п.);
- распространение среди Контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие Коррупции, которые применяются в компаниях, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА», в том числе путем закрепления в корпоративных формах договоров положений и условий о неукоснительном соблюдении стандартов, принципов и правил поведения в соответствии с действующей Антикоррупционной политикой (Антикоррупционная оговорка).

6. Информация, подлежащая раскрытию при приеме на работу и в процессе работы

6.1. Раскрытие информации о возможном Конфликте интересов.

6.1.1. При приеме на работу в компанию(ии), входящую(ие) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» физические лица должны предоставить максимальный объём достоверных сведений:

- о владении акциями и долями в хозяйственных обществах, а также об участии в хозяйственных товариществах;
- о назначении на должность единоличного исполнительного органа (директор, генеральный директор, руководитель управляющей организации) и/или коллегиального исполнительного органа (дирекция, правление) стороннего юридического лица, а также об избрании в Совет директоров стороннего юридического лица.

Указанные сведения предоставляются в порядке, определяемом Департаментом по управлению персоналом ООО «ЦИФРА» и/или подразделениями по управлению персоналом в организационной структуре компаний, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» и после их получения, передаются в СБ.

Представленные сведения должны быть проверены СБ на предмет их достоверности до заключения трудового договора с этими лицами. При этом выявленная недостоверность таких сведений влечёт отказ в заключении трудового договора.

6.1.2. Действие подп.6.1.1. настоящего Положения распространяется также на действующих работников Обществ, которые в случае наличия вышеперечисленных сведений, обязаны извещать об этом СБ посредством электронного сообщения в Корпоративной сети или иным удобным и доступным для этого способом. Степень ответственности за сокрытие работниками указанной информации или предоставление ими недостоверных сведений разрешается в индивидуальном порядке и по усмотрению руководства Обществ может повлечь для таких работников расторжение трудового договора.

При изменении в процессе осуществления трудовой деятельности любой ситуации, касающейся наличия сведений, перечисленных в подп. 6.1.1. настоящего Положения, работники Обществ обязаны извещать об этом СБ посредством электронного сообщения в Корпоративной сети или иным удобным и доступным для этого способом.

6.2. Раскрытие информации о реальном Конфликте интересов.

6.2.1. При выборе Контрагента либо взаимодействии с ним работники Обществ, участвующие в его выборе либо взаимодействующие с этим Контрагентом, должны незамедлительно раскрывать информацию:

- о владении акциями и долями такого Контрагента, а также об участии в нём, если Контрагент является хозяйственным товариществом;
- о назначении на должность единоличного исполнительного органа (директор, генеральный директор, руководитель управляющей организации) и/или коллегиального исполнительного органа (дирекция, правление) Контрагента, а также об избрании в его совет директоров;
- о работниках Контрагента, с которыми они находятся в родственных, семейных, дружеских, приятельских и иных личных отношениях;

- о родственных, семейных, дружеских, приятельских и иных личных отношениях с Контрагентом, который является индивидуальным предпринимателем либо самозанятым.

Указанные сведения предоставляются Руководству Обществ, а также в СБ незамедлительно с момента обнаружения указанных фактов посредством направления электронного сообщения в Корпоративной сети.

6.3. Раскрытие информации о прохождении государственной и муниципальной службе.

6.3.1. При приеме на работу в компанию(ии), входящую(ие) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» физические лица должны сообщать о себе сведения о том, занимали ли они должности государственной и муниципальной службы, а также дату, когда были освобождены от занимаемой должности и уволены с такой службы в последний раз. Такие сведения предоставляются в порядке, определяемом Департаментом по управлению персоналом ООО «ЦИФРА» и/или подразделениями по управлению персоналом в организационной структуре компаний, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА».

6.3.2. При получении от принимаемого на работу физического лица сведений о том, что он занимал должности государственной и муниципальной службы и при этом с момента его увольнения не прошло более двух лет, то им также должна предоставляться информация о возможных фактах взаимодействия с компаниями, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» за период прохождения службы в государственных и муниципальных органах. Такие сведения предоставляются в порядке, определяемом Департаментом по управлению персоналом ООО «ЦИФРА» и/или подразделениями по управлению персоналом в организационной структуре компаний, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА».

7. Стандарты поведения работников обществ во взаимоотношениях с лицами, с которыми работники обществ вступают в деловые отношения.

7.1. Все работники Обществ обязаны знать перечень Коррупционных действий, приведенный в п.п. 4.1. - 4.3. настоящего Положения и не совершать их.

7.2. Если работники Обществ участвуют в выборе Контрагента либо взаимодействуют с ним в условиях реального конфликта интересов (подп. 3.2.2. и п. 6.2. настоящего Положения), они должны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами компании(ий), входящей(их) в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» и Группы компаний «ЦИФРА» в целом без учета своих личных интересов;
- содействовать урегулированию Конфликта интересов.

7.3. Работник Общества (Обществ), в случае его склонения к совершению Коррупционных действий или при получении им информации о склонении к совершению Коррупционных действий других работников Общества (Обществ), Контрагентов и/или их представителей, а также в случаях, ставших ему известными в процессе профессиональной деятельности фактах непосредственного совершения кем-либо из перечисленных

Коррупционных действий, должен незамедлительно информировать об этом Руководство Обществ и/или СБ, используя при этом любой удобный и доступный способ (устно, письменно, электронное сообщение, телефонограмма).

7.4. Поступившая от работника Общества (Обществ) информация о возможных Коррупционных проявлениях должна быть рассмотрена в течение 3 (Трёх) рабочих дней. При этом, по результатам рассмотрения поступившей информации принимается решение о проведении соответствующей служебной проверки с определением комплекса необходимых мероприятий и круга лиц, ответственных за их осуществление, либо отсутствии достаточных оснований для проведения такой проверки, если информация об изложенном работником Общества (Обществ) факте не содержит в себе явных признаков совершения Коррупционных действий или поведения, которое может быть признано Коррупционным.

При рассмотрении сообщения работника Общества (Обществ) о возможных Коррупционных проявлениях и принятии решения о необходимости проведения служебной проверки на наличие в представленной информации признаков Коррупционных действий, у работника Общества (Обществ), сообщившего такую информацию, может быть взято письменное объяснение.

Проверка полученной от работника Общества (Обществ) информации о возможных коррупционных проявлениях должна быть завершена не позднее 1 (Одного) месяца со дня принятия решения о её проведении, а её результаты подлежат изложению в форме письменного заключения.

По решению Руководства Обществ работник Общества (Обществ), в отношении которого поступила информация о совершении им Коррупционных действий или допустившего в профессиональной деятельности поведение, которое может быть признано Коррупционным, может быть временно отстранён на период проведения проверки от занимаемой должности с сохранением на этот период заработной платы.

В случае, если в результате проверки будут установлены обстоятельства, свидетельствующие о наличии признаков Коррупционного правонарушения, то материалы проверки направляются в правоохранительные органы.

В случае, если изложенные работником Общества (Обществ) факты, не подтвердились, но в процессе проведения проверки выявились признаки Конфликта интересов, то должны быть приняты соответствующие меры для его урегулирования.

7.5. При наличии достаточных оснований полагать, что определенный работник или определенные работники Общества (Обществ) совершили Коррупционные действия или допустили в профессиональной деятельности поведение, которое может быть признано Коррупционным, СБ вправе самостоятельно инициировать проведение служебной проверки в отношении любого такого работника или таких работников вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

7.6. В случае, если работник Общества (Обществ) сообщил сведения, которые явно свидетельствуют о наличии признаков Коррупционного правонарушения, за которые предусмотрена уголовная или административная ответственность, то информация о таких фактах направляется в правоохранительные органы не позднее 10 (Десяти) дней с момента её получения. Дальнейшие действия по сообщению, осуществляются в соответствии с

предъявляемыми правоохранительными органами требованиями и в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.

8. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

8.1. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности компаний, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

8.2. Компании, входящие в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» принимают на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения Коррупционных правонарушений, о которых стало известно в процессе осуществления хозяйственной деятельности.

8.3. Компании, входящие в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» принимают на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников Обществ, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшем им известным событии подготавливаемого к совершению или уже совершенном Коррупционном правонарушении.

8.4. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении компаний, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» по вопросам предупреждения и противодействия Коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению и расследованию Коррупционных правонарушений, включая участие в проведении оперативно-розыскных мероприятий, а также следственных и процессуальных действий.

9. Подарки и представительские расходы

9.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники Обществ от их имени могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники Обществ, в связи с их профессиональной деятельностью, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности Группы компаний «ЦИФРА»;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного

решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать каких-либо обязательств для получателя;
- не быть в форме наличных и безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов и камней;
- не создавать репутационных рисков для Группы компаний «ЦИФРА», а также их работников;
- не противоречить нормам действующего законодательства РФ (п.4 ч.1 ст.575 Гражданского кодекса РФ[1]), стандартам, принципам, правилам и требованиям настоящего Положения.

9.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой Группы компаний «ЦИФРА», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвуют компании, входящие в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

10. Антикоррупционное просвещение работников компании

10.1. Антикоррупционное просвещение работников Обществ осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников посредством антикоррупционного образования и антикоррупционного консультирования.

10.2. Антикоррупционное образование работников Обществ осуществляется за счет компаний, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» в форме сообщений и публикаций в корпоративных изданиях и корпоративной сети, а также путём самообразования.

10.3. Антикоррупционное консультирование работников Обществ осуществляется в индивидуальном порядке, представителями СБ, включая по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в положение об антикоррупционной политике

11.1. Компании, входящие в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА» осуществляют постоянный мониторинг эффективности проводимой Антикоррупционной политики.

11.2. Пересмотр настоящего Положения может производиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии Коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры компаний, входящих в одну группу лиц с ООО «ЦИФРА».

---

[1] В отношениях между коммерческими организациями не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3 тыс. руб.

12. Заключительные положения

Неисполнение работниками Обществ требований настоящего Положения влечет дисциплинарную ответственность.

13. Лицо, ответственное за соблюдение настоящего положения об антикоррупционной политике

Лицом, ответственным за контроль исполнения требований настоящего Положения об Антикоррупционной политике является Директор по безопасности ООО «ЦИФРА».